

部下育成の課題に関する実態調査レポート

2023年7月5日



調査概要

調査目的：部下育成について現役管理職に課題を調査

サンプル数：310（うち、有効回答数258名）

調査対象：組織に勤める管理職（課長・部長職）

調査期間：2023年6月20日

調査方法：インターネットリサーチ

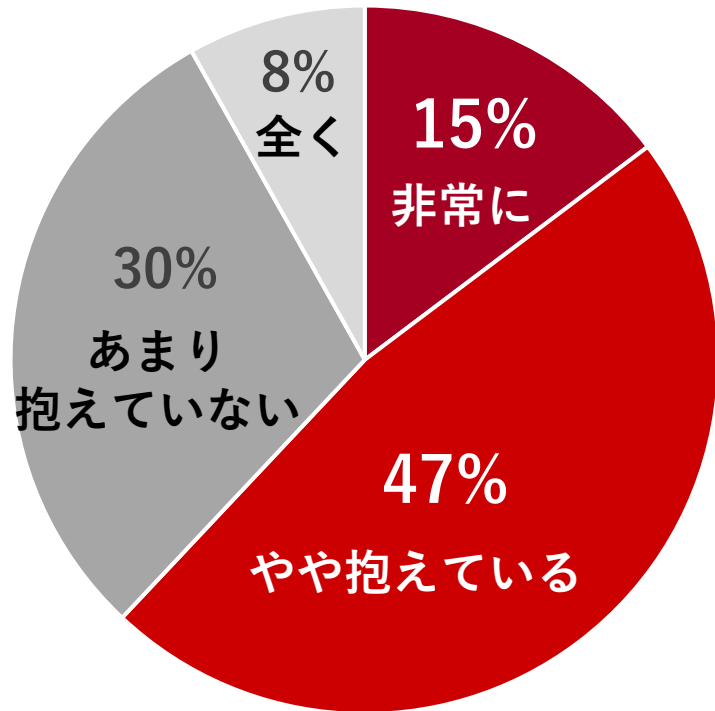
※本調査では小数点第一で四捨五入しているため、足し上げても合計数値が100%とならない場合があります

1. 部下育成の悩みを抱えているか
2. 部下育成の悩みはどのようなものか
3. 1on1ミーティングの実施頻度
4. 部下に伸ばしてもらいたいスキルは何か
5. 外部に育成をある程度任せられたら助かるか
6. 外部に育成を任せたい理由
7. 外部に育成を任せられない理由
8. 管理職に登用できそうな人材の割合

質問 1 | 部下育成に悩みを抱えているか

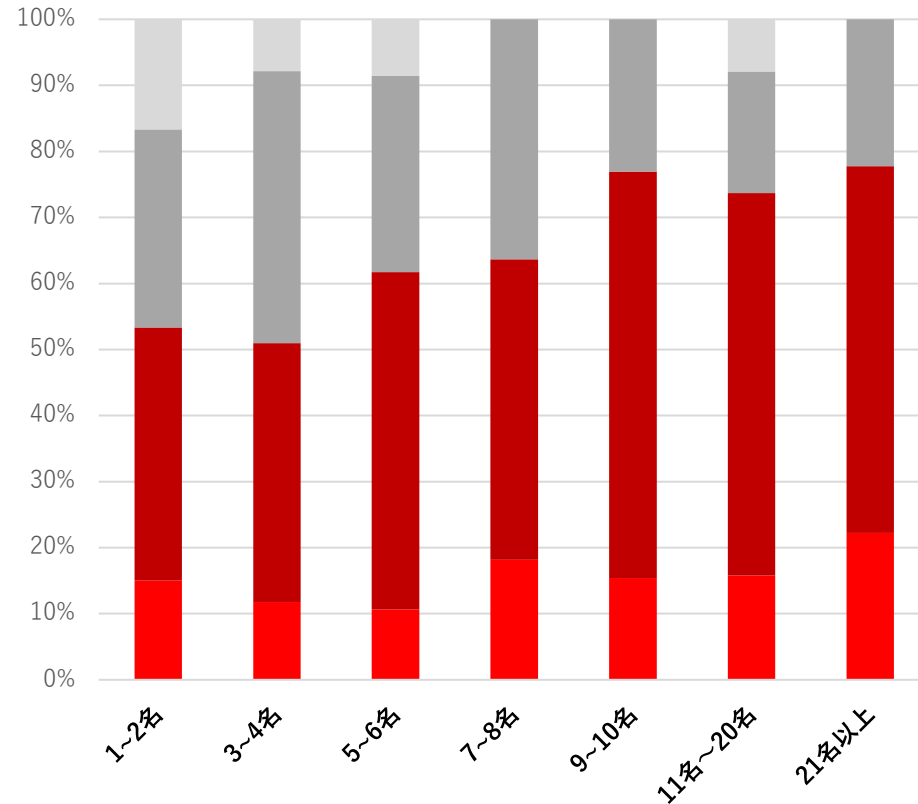
部下の育成に悩みを抱えている管理職は62.0%。直属の部下数が増えるほど悩みを抱える確率が高まる。

部下育成の悩みを抱えているか



■ 非常に抱えている ■ やや抱えている
■ あまり抱えていない ■ 全く抱えていない

部下の人数と悩みの関係

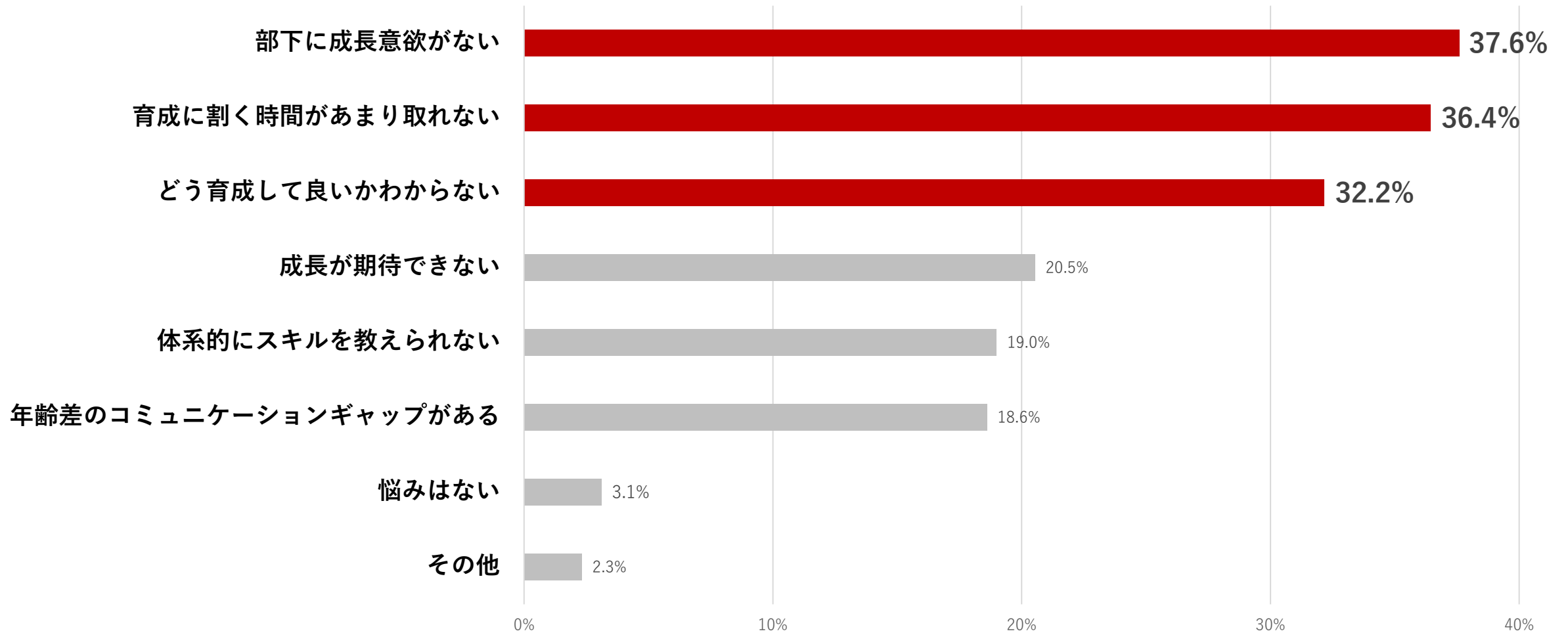


■ 非常に抱えている ■ やや抱えている
■ あまり抱えていない ■ 全く抱えていない

質問2 | 部下育成の悩みはどのようなものか

育成の悩みトップ3は「部下の成長意欲」「育成に割く時間の確保」「育成方法」

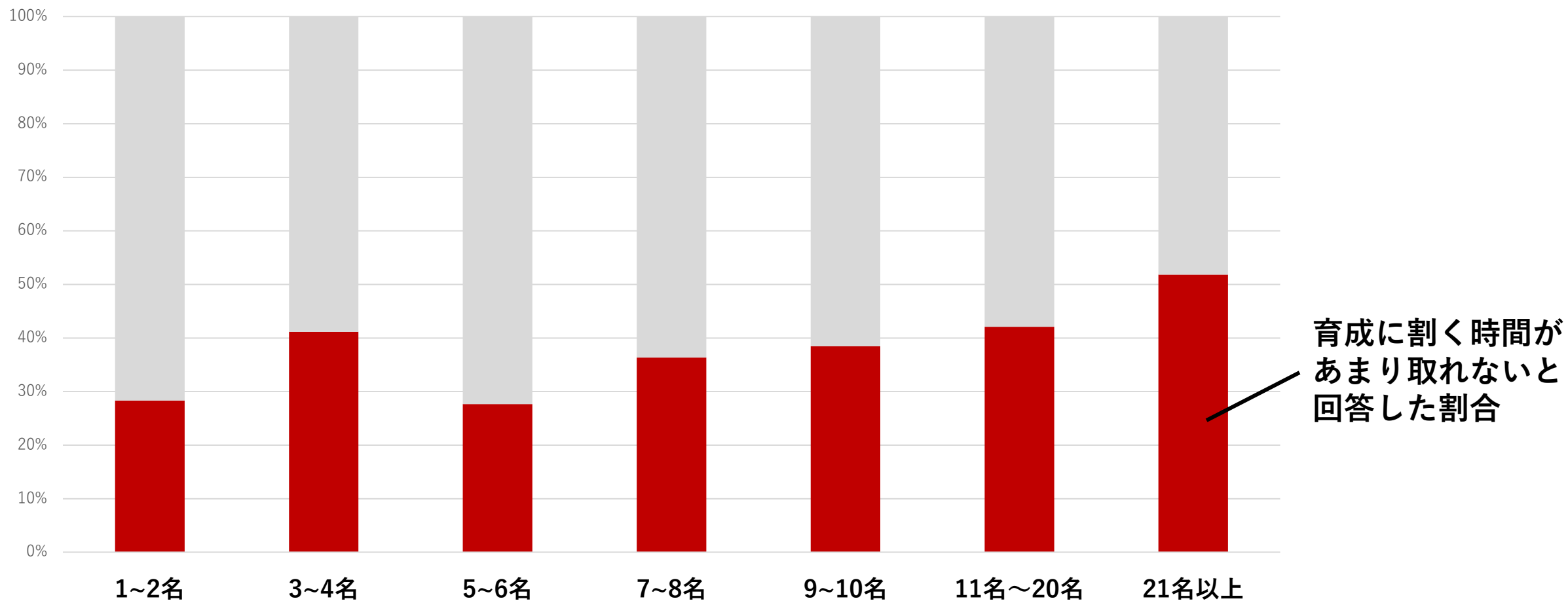
部下育成の悩みはどのようなものか（複数回答）



部下人数と育成時間の関係

直属の部下数が増えるほど悩みを抱える確率が高まる。

部下の人数別「育成に割く時間があまり取れない」割合

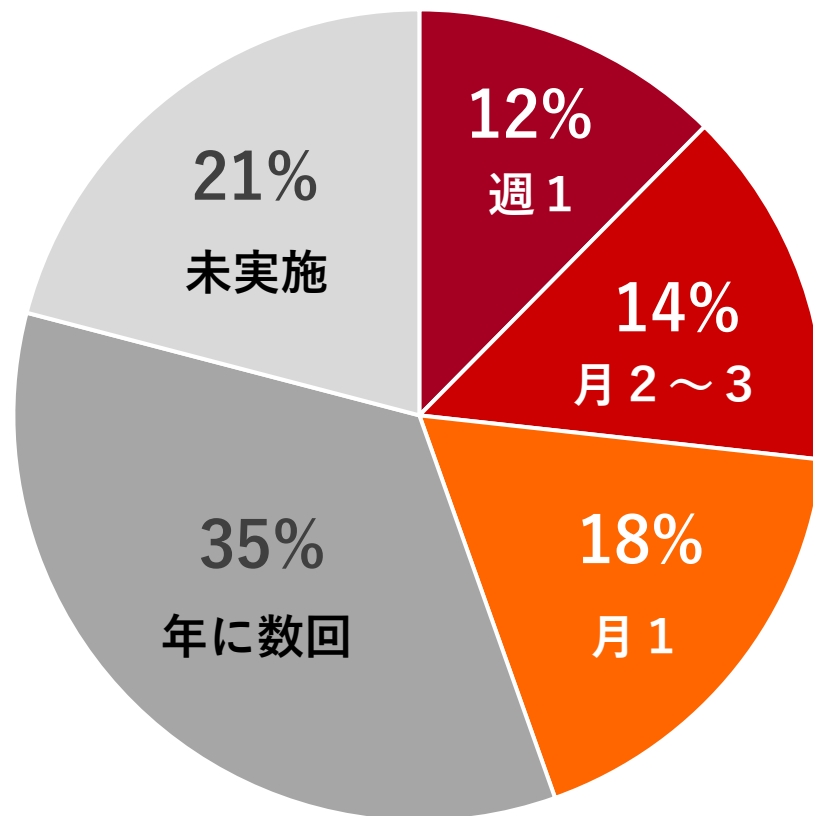


育成に割く時間があまり取れないと回答した割合

質問 3 | 1on1ミーティングの実施頻度

1on1の実施頻度は月 1 回以上で44.6%、毎週実施は12.4%。

1 on 1 の実施頻度

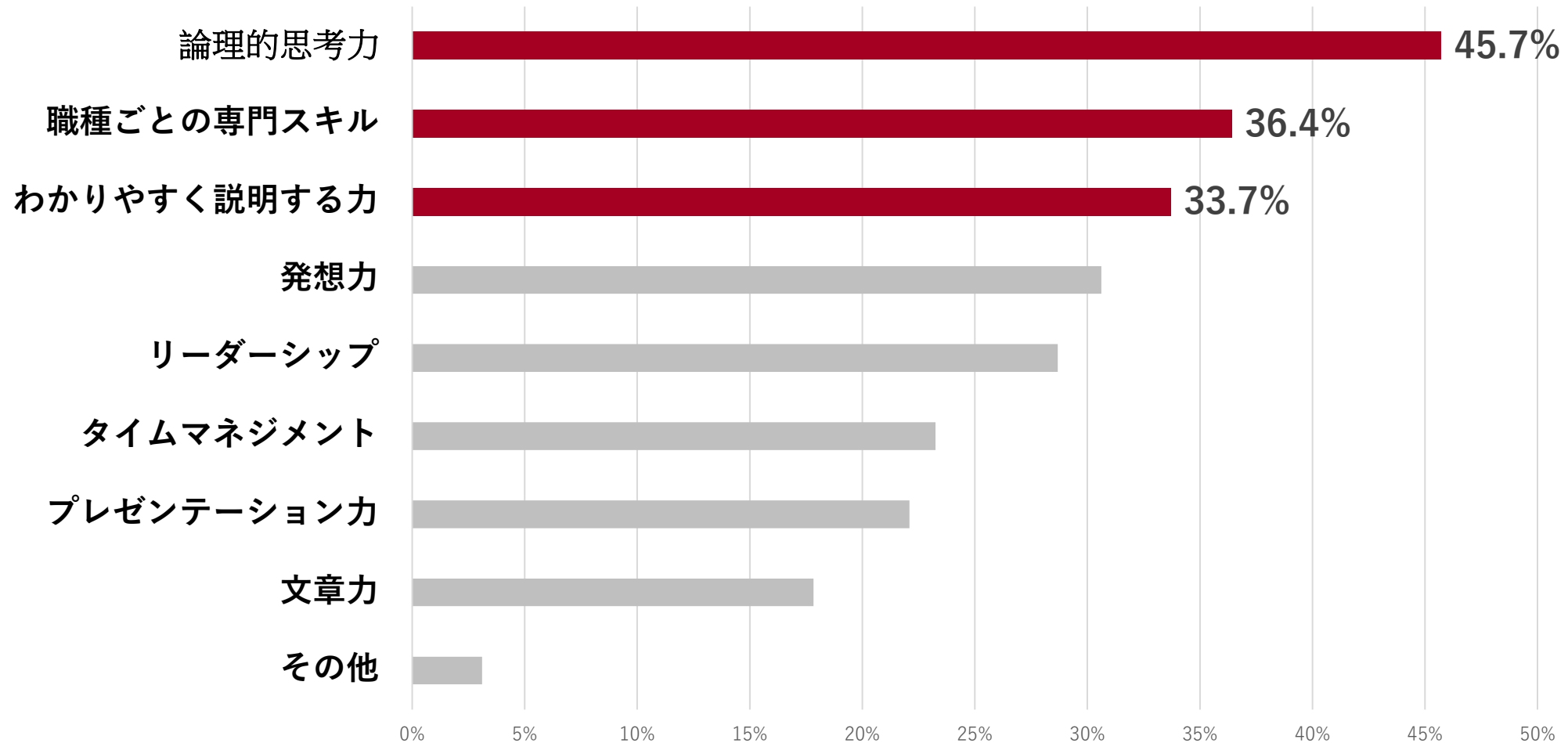


■ 週 1 回以上 ■ 月 2 ~ 3 回 ■ 月 1 回 ■ 年に数回 ■ 実施していない

質問4 | 部下に伸ばしてもらいたいスキルは何か

第1位は「論理的思考力」。上位3つのスキルは全体の3分の1以上の管理職が成長を期待。

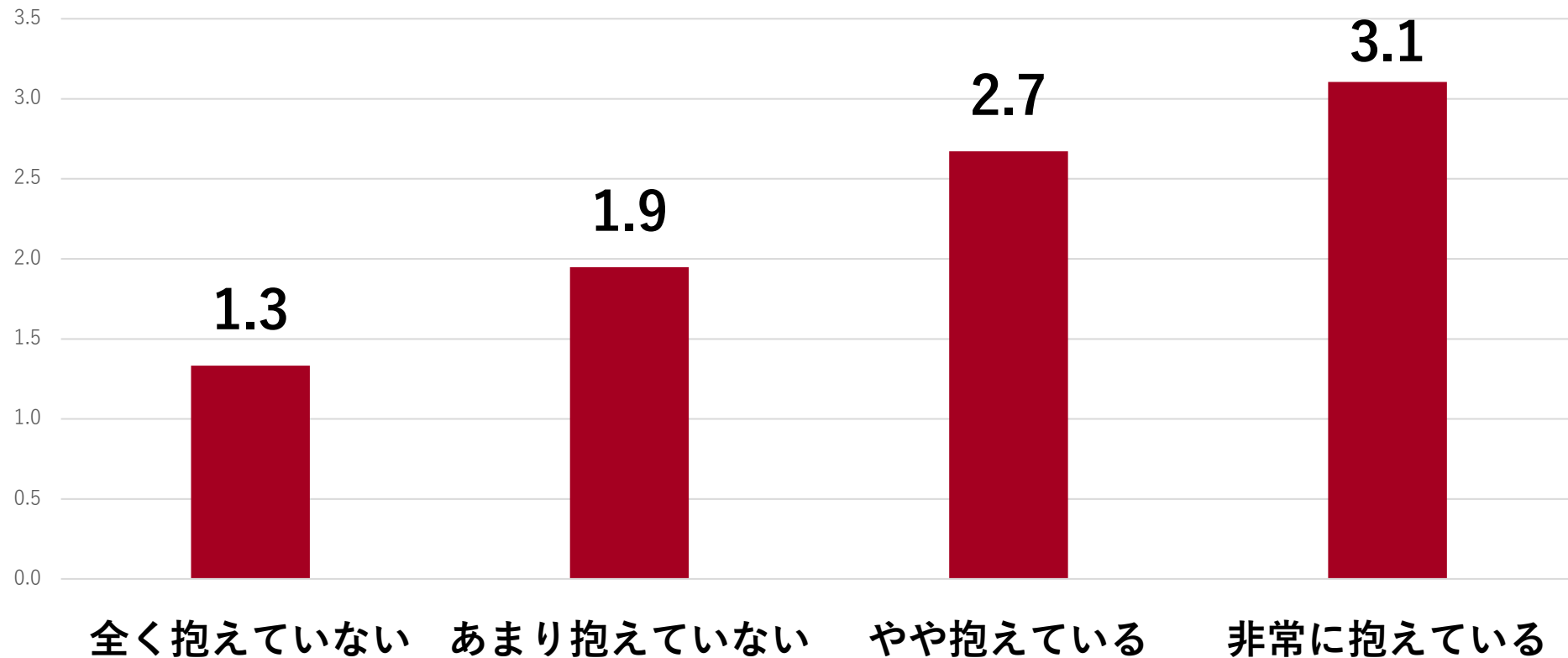
部下に伸ばしてもらいたいスキル（複数回答）



育成の悩みと伸ばしてもらいたいスキルの数

部下育成に悩みを抱えている管理職ほど、部下に伸ばしてもらいたいスキルが多い。

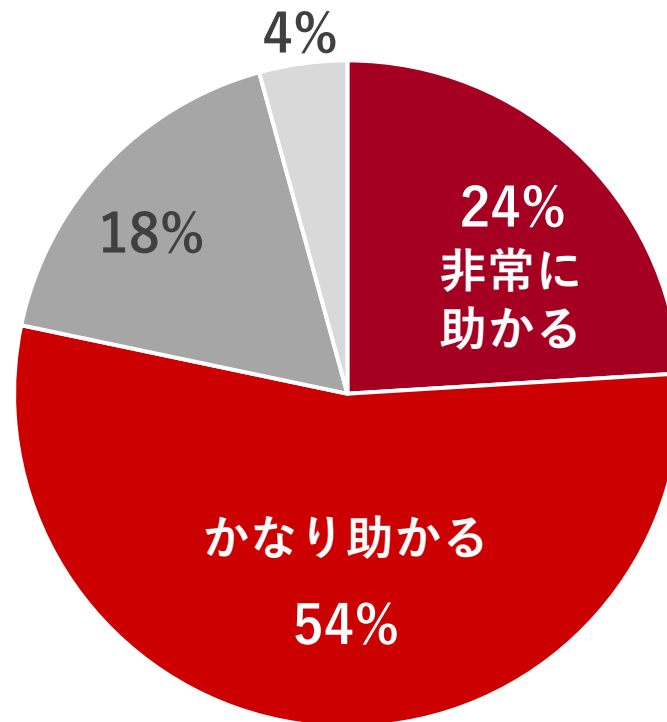
管理職の育成に関する悩みと部下に伸ばしてもらいたいスキルの数（加重平均）



質問5 | 外部に育成をある程度任せられたら助かるか

育成を外部に任せられると助かると答えた人は78.3%。

外部に育成をある程度任せられたら助かるか

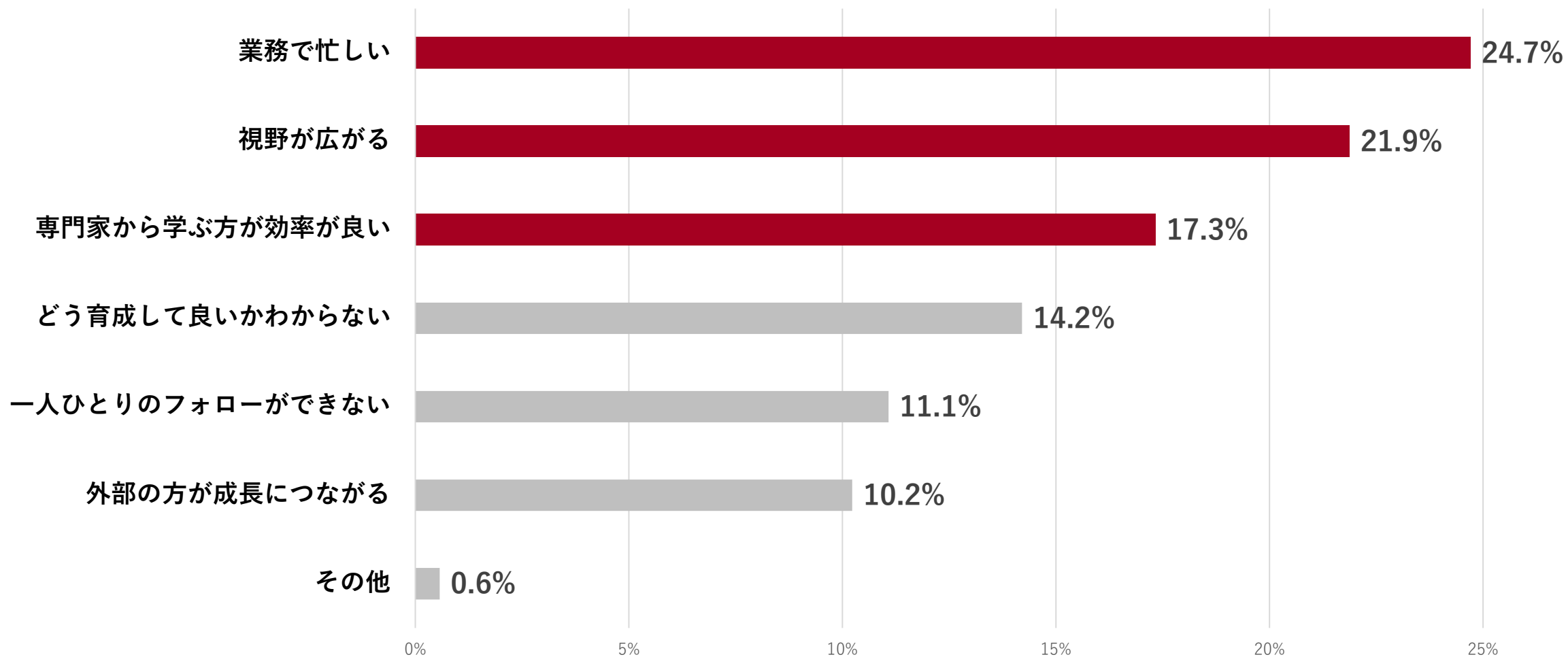


- 非常に助かる
- かなり助かる
- あまり助からない
- 全く助からない

質問6 | 外部に育成を任せたい理由

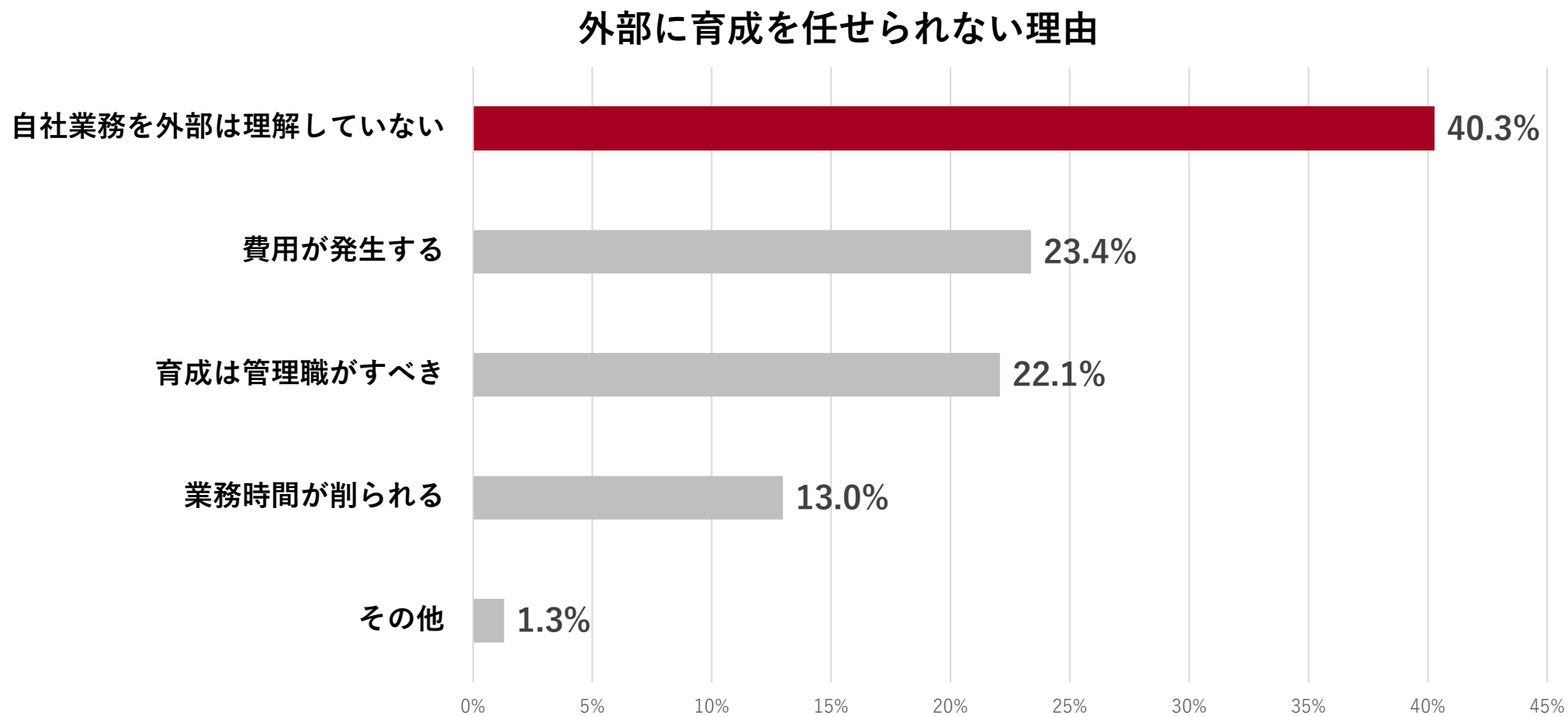
育成を外部に任せられると助かると答えた78.3%の管理職の理由第1位は「業務で忙しいから」。

外部に育成を任せたい理由



質問 7 | 外部に育成を任せられない理由

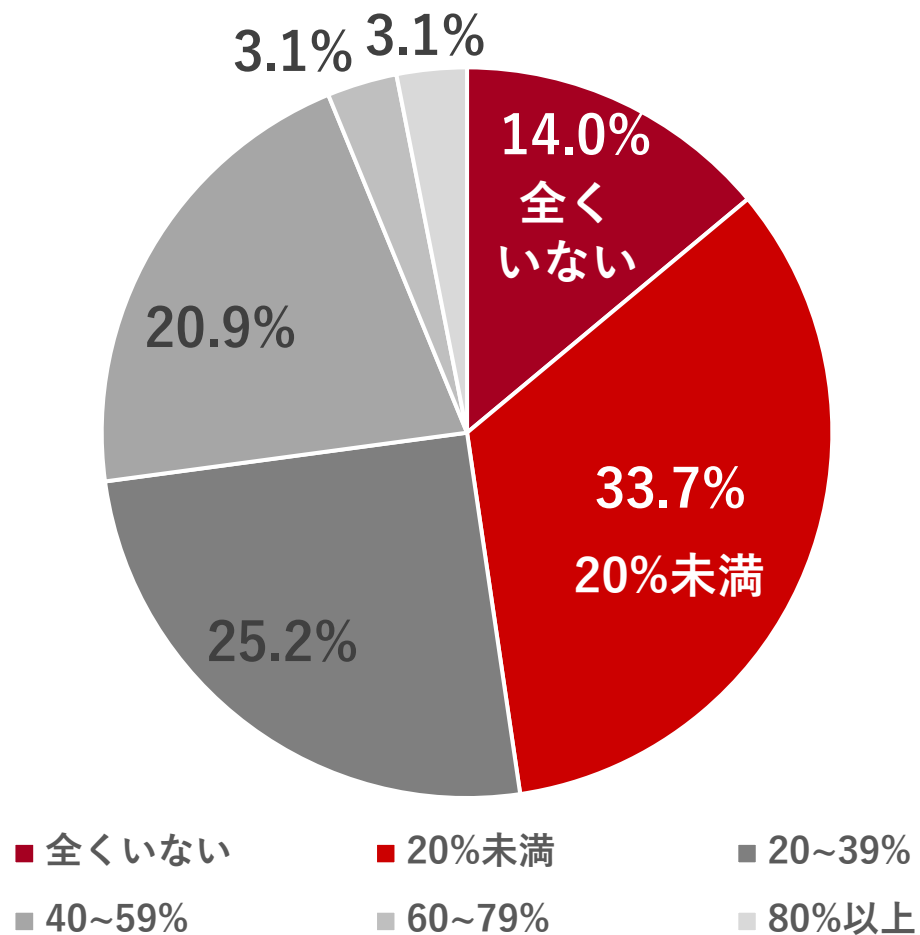
外部に育成を任せても助からないと回答をした管理職に理由を尋ねたところ、「自社業務を外部は理解していない」が40.3%と第1位。



質問 8 | 管理職に登用できそうな人材の割合

現時点で管理職に登用できそうな人材が部下にどのくらいの割合いるか尋ねたところ、約半数の管理職が2割に満たないと回答。

管理職に登用できそうな人材の割合



本調査レポートに関するお問合せ先

ソフトスキル教育でビジネスパーソンの生産性を向上させる
株式会社EdWorks

カスタマーサポート担当

Mail: info@ed-works.co.jp

東京都新宿区西新宿 3 - 3 - 1 3 西新宿水間ビル 6 階

